

Согласовано
Председатель
Профсоюзного комитета школы
С.Ю.Бурдакова

Утверждаю
Директор МАОУ «СОШ №19
А.В. Елтонская
приказ № 64 от 02.09.2024 г.
Обсуждено на педагогическом совете
(протокол N о 2 от 02.09.2024г)

**Положение
о системе оплаты труда работников
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 19»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Вологодской области, постановлением мэрии города Череповца Вологодской области от 6 марта 2019 г. N 845 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Череповца» (с изменениями и дополнениями), Коллективным договором организации, иными локальными нормативными актами, регулирующими вопросы оплаты труда и устанавливает систему оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 19» г. Череповца.

1.2. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Череповца, подведомственных управлению образования мэрии (далее - организации), следующих типов:

- организации дополнительного образования;
- общеобразовательные организации.

1.3. Система оплаты труда работников организаций устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- профессиональных стандартов.

1.4. Уровень образования работников для установления коэффициента уровня образования определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, если это не определено иными нормативными актами.

1.5. Окончание трех полных курсов образовательной организации высшего образования дает право на установление коэффициента уровня образования, предусмотренного для среднего профессионального образования.

1.6. Коэффициент уровня образования устанавливается работникам организации, занимающим должности, отнесенные к следующим профессиональным квалификационным группам:

- должности педагогических работников;
- должности врачей, провизоров и среднего медицинского персонала;

- должности работников культуры, искусства и кинематографии руководящего состава, ведущего и среднего звена;
- должности третьего и четвертого уровней;
- должности руководителей структурных подразделений сферы образования.

1.7. Выплата за стаж работы устанавливается с момента возникновения права на назначение выплаты или изменения ее размера. Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за стаж работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата назначается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение выплаты наступило в период исполнения государственных обязанностей, при подготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном заведении, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается выплата с момента наступления этого права и производится перерасчет среднего заработка.

1.8. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей системой оплаты труда в МАОУ «СОШ № 19».

1.9. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

1.10. При увольнении работника выплата за стаж работы начисляется пропорционально отработанному времени и производится при окончательном расчете.

1.11. Надбавка за ведомственную награду, почетное звание Российской Федерации, СССР устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в организации. Выплата устанавливается на основании документа, подтверждающего получение ведомственной награды, почетного звания, документа, подтверждающего награждение почетным, нагрудным знаком.

При наличии у работника двух и более ведомственных наград, почетных званий выплата производится по одному из оснований по выбору работника.

1.12. К почетным относятся звания, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", "Почетный", "Мастер спорта международного класса". К ведомственным наградам относятся награды и звания работников системы образования, установленные федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

1.13. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются по согласованию сторон в соответствии с [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации.

1.14. Районный коэффициент начисляется на оклад (должностной оклад, должностной оклад с учетом учебной нагрузки), компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными нормативными правовыми актами.

1.15. Основные понятия и определения используются в настоящем Положении в значениях, определенных [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации.

2. Система оплаты труда работников организаций, за исключением руководителей, их заместителей

2.1. Система оплаты труда работников организаций, за исключением руководителей, их заместителей, включает в себя:

- оклады (должностные оклады);
- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера;
- иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными нормативными правовыми актами.

2.2. Минимальный размер оклада (должностного оклада) по профессиональной квалификационной группе работника организации устанавливается согласно [приложению 1](#) к настоящему Положению.

2.3. Оклад (должностной оклад) работников организации формируется на основе последовательного применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада) по профессиональной квалификационной группе отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня ([приложение 2](#) к Положению), коэффициента уровня образования, коэффициента за квалификационную категорию.

Должностной оклад с учетом учебной нагрузки определяется как соотношение фактической продолжительности рабочего времени педагогического работника к [норме](#) рабочего времени, установленной [Приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", умноженной на размер должностного оклада.

В оклады (должностные оклады) педагогических работников муниципальных образовательных организаций включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам составляет 100 рублей.

2.4. Отнесение должностей работников организации к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. Конкретный размер коэффициента квалификационного уровня устанавливается в соответствии с [приложением 8](#) к настоящему Положению.

2.5. Размер отраслевого коэффициента для работников организации, за исключением педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, работников, замещающих должности "лаборант", "библиотекарь", "младший воспитатель", "ассистент (помощник)" составляет 1,2705";

Размер отраслевого коэффициента:

- для педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций - 1,903;
- для педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования - 1,903;
- для работников, замещающих должности "лаборант", "библиотекарь", "младший воспитатель", "ассистент (помощник)" - 1,9844.

2.6. Коэффициенты уровня образования устанавливаются работникам организаций в соответствии с образованием и присвоенной квалификацией согласно [приложению 3](#) к настоящему Положению.

2.7. Коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются работникам организаций согласно [приложению 4](#) к настоящему Положению.

2.8. Виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера

работникам организаций устанавливаются согласно [приложению 6](#) к настоящему Положению.

2.9. Выплаты компенсационного характера.

2.9.1. Работникам организаций выплаты компенсационного характера и их размер устанавливаются приказом руководителя организации.

2.9.2. Доплаты за работы с вредными и (или) опасными условиями труда работникам организаций устанавливаются к окладу (должностному окладу) в месяц по результатам специальной оценки условий труда. Конкретные размеры выплат устанавливаются руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором, трудовым договором.

2.9.3. Доплаты за работы с вредными и (или) опасными условиями труда производятся за часы фактического нахождения работника в данных условиях труда.

2.9.4. Выплата за работу в ночное время работникам организаций устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), рассчитанному за каждый час работы в ночное время (с 22.00 час. до 6.00 час.).

2.9.5. Доплата при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, за разделение рабочей смены на части (с перерывом более двух часов) устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) в месяц по занимаемой должности за отработанное время в эти дни.

2.9.6. При определении режима работы работников, при составлении расписаний учебных занятий работодатель обязан исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые "окна"), которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, воспитанников, рабочим временем педагогических работников не являются.

Время перерыва между двумя частями смены в рабочее время не включается.

Перерывы в работе, связанные с выполнением педагогическими работниками педагогической работы сверх норм, установленных за ставку заработной платы, к режиму рабочего дня с разделением его на части не относятся.

В целях экономии времени педагогических работников целесообразно предусматривать вместо режима рабочего времени с разделением его на части с перерывом более двух часов подряд режим их работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся и в часы после их окончания, имея в виду установление суммированного учета рабочего времени, с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю (месяц, квартал) не превышала среднемесячной нормы часов за учетный период.

2.9.7. Доплата за работу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (классах, группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), должностному окладу с учетом учебной нагрузки по занимаемой должности в месяц.

2.9.8. Доплата за работу с детьми (группами детей) с ограниченными возможностями здоровья в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, социальным педагогам, педагогам-психологам, психологам, логопедам, учителям-логопедам, учителям-дефектологам, учителям устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), должностному окладу с учетом учебной нагрузки.

2.9.9. Доплата за проверку тетрадей устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), должностному окладу с учетом учебной нагрузки в месяц.

учителям русского языка, литературы - в размере 20%;
учителям начальных классов, математики - в размере 15%;
учителям физики, химии, биологии, иностранного языка, истории, географии, обществознания, информатики - в размере 10%;

учителям остальных предметов учебного плана при наличии фактической работы по проверке тетрадей, установленной тарификационной комиссией организации, - 5%.

2.9.10. Доплата за заведование учебными кабинетами, спортивными залами устанавливается в размере 5% к окладу (должностному окладу) в месяц, за исключением кабинетов химии, физики, информатики, лабораторий, учебных мастерских, выплата за заведование которыми устанавливается в размере 10% к окладу (должностному окладу).

2.9.11. Доплата за классное руководство устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) в месяц в зависимости от квалификационной категории работника:

высшая квалификационная категория - 22%;

1-я квалификационная категория - 27%;

педагоги без категории - 34%.

2.9.11.1. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций устанавливается в размере 5 000 рублей. Порядок предоставления и условия выплаты определены [Правилами](#) выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций области и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, утвержденными [постановлением](#) Правительства Вологодской области от 22.06.2020 N 715.

2.9.12. Доплата за работу педагогическим работникам, участвующим в реализации общеобразовательной организацией основных образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечивающим углубленное изучение отдельных предметов, устанавливается в размере 17 процентов к окладу (должностному окладу), должностному окладу с учетом учебной нагрузки в месяц.

2.9.13. Доплата за выполнение работы инспектора по охране прав детства устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) в месяц.

2.9.14. Доплата за руководство учебно-методическими подразделениями устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) в месяц.

2.9.15. Доплата за обучение на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении в соответствии с медицинским заключением, устанавливается в размере 20 процентов от оклада (должностного оклада), должностного оклада с учетом учебной нагрузки в месяц.

2.9.16. Доплата педагогическим работникам общеобразовательных организаций за обучение лиц, находящихся в следственном изоляторе, устанавливается в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), должностному окладу с учетом учебной нагрузки в месяц.

2.9.17. Доплата за работу педагогическим работникам, осуществившим в предыдущем учебном году подготовку победителей и (или) призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников, устанавливается в размере 17 процентов к окладу (должностному окладу), должностного оклада с учетом учебной нагрузки в месяц.

2.9.18. Доплата за совмещение профессий, (должностей), расширение зон

обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в процентах к окладу (должностному окладу) в месяц или в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц.

2.9.19. Доплата педагогам-психологам, учителям-логопедам, учителям-дефектологам, социальным педагогам устанавливается в размере 30% к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц

2.10. Выплаты стимулирующего характера.

2.10.1. Конкретные виды выплат стимулирующего характера и их размер работникам организаций определяются локальными нормативными актами организации в соответствии с действующей у работодателя системой оплаты труда, городским отраслевым соглашением, коллективным договором, локальными нормативными актами, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, и иными нормативными правовыми актами, с учетом мнения представительного органа работников и устанавливаются приказом руководителя организации.

2.10.2. Стаж педагогической работы определяется согласно [приложениям 9, 10, 11](#) к настоящему Положению.

2.10.3. Выплата за стаж работы устанавливается педагогическим, медицинским работникам, специалистам (специалист по кадрам, специалист по охране труда, шеф-повар, заведующий хозяйством, заведующий библиотекой, библиотекарь, экономист).

2.10.4. Выплаты за стаж работы устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в следующих размерах:

Стаж работы	В процентах к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
15 и более	30

2.10.5. Руководителям структурных подразделений выплата за стаж работы устанавливается согласно [пункту 3.6.5](#) настоящего Положения.

2.10.6. Молодым специалистам назначается выплата за стаж педагогической работы до 3 лет в размере 12 процентов к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц. Выплата в указанном размере прекращается по достижению трех лет стажа педагогической работы либо ранее - по заявлению работника о прекращении выплаты в комиссию организации по определению трудового стажа.

Работникам, принятым на педагогическую должность в образовательные организации по истечении трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования или прошедшим профессиональную переподготовку и продолжившим работать в образовательной организации, назначается выплата за стаж педагогической работы до 3 лет в размере 12 процентов к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц. Выплата в указанном размере прекращается по достижении трех лет стажа педагогической работы либо ранее - по заявлению работника о прекращении выплаты в комиссию организации по определению трудового стажа.

2.10.7. Медицинским работникам выплата производится за непрерывный стаж работы по специальности. Время перерыва между увольнением с работы и приемом на другую работу определяется в соответствии с нормативными правовыми актами

Российской Федерации.

2.10.8. Специалисту по кадрам, шеф-повару, заведующему хозяйством, заведующему библиотекой, библиотекарю, экономисту в стаж работы засчитывается время работы по специальности и аналогичных специальности должностях.

2.10.9. На основании решения комиссии организации по определению трудового стажа издается приказ руководителя организации о назначении выплаты за стаж работы работникам организации.

2.10.10. Доплата молодым специалистам устанавливается в размере 30% к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц и выплачивается до достижения 3 лет стажа педагогической работы. Молодыми специалистами считаются работники в возрасте не старше 35 лет, принятые на педагогическую должность в образовательные организации в течение трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования либо продолжившие работу на педагогической должности после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки", успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допущенные к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения, допущенные к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам. По достижении молодым специалистом трех лет стажа педагогической работы и до достижения пяти лет стажа педагогической работы устанавливается доплата в размере 20% к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц.

Доплата педагогическим работникам, принятым на педагогическую должность в образовательные организации по истечении трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования или прошедшим профессиональную переподготовку и продолжившим работать в образовательной организации, устанавливается в размере 30% к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц и выплачивается до достижения 3 лет стажа педагогической работы. По достижении педагогическим работником трех лет стажа педагогической работы и до достижения пяти лет стажа педагогической работы данная доплата устанавливается в размере 20% к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц.

Доплата в размере 8 000 рублей в месяц устанавливается педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет включительно, имеющим среднее профессиональное образование, в том числе учителям, трудоустроившимся в образовательную организацию в последний год обучения по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей "Образование и педагогические науки", и успешно прошедшим промежуточные аттестации в течение первых трех лет непрерывной работы в образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, отпуска работникам, усыновившим ребенка, предусмотренного [частью первой статьи 257](#) Трудового кодекса Российской Федерации, или периода, за который выплачено пособие по беременности и родам, периода со дня рождения ребенка педагогического

работника и до достижения им возраста трех лет, периода со дня усыновления (удочерения) ребенка педагогическим работником и до достижения им возраста трех лет, периода прохождения гражданином военной службы по призыву, периода прохождения военной службы по мобилизации, периода прохождения военной службы при заключении контракта в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации).

Доплата в размере 10 000 рублей в месяц устанавливается педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет включительно, имеющим высшее профессиональное образование, в том числе учителям, трудоустроившимся в образовательную организацию в период обучения по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения в течение первых трех лет непрерывной работы в образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, отпуска работникам, усыновившим ребенка, предусмотренного [частью первой статьи 257](#) Трудового кодекса Российской Федерации, или периода, за который выплачено пособие по беременности и родам, периода со дня рождения ребенка педагогического работника и до достижения им возраста трех лет, периода со дня усыновления (удочерения) ребенка педагогическим работником и до достижения им возраста трех лет, периода прохождения гражданином военной службы по призыву, периода прохождения военной службы по мобилизации, периода прохождения военной службы при заключении контракта в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации)".

2.10.11. Доплата педагогам-наставникам устанавливается в размере 30% к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц. Педагогами-наставниками считаются работники, назначенные приказом руководителя образовательной организации для сопровождения профессиональной деятельности вновь принятого педагогического работника, либо продолжившего работать по новому направлению после прохождения профессиональной переподготовки. Срок сопровождения профессиональной деятельности педагога устанавливается приказом руководителя образовательной организации, но не может быть более трех лет.

2.10.12. Доплата педагогам-библиотекарям в размере 20% к окладу (должностному окладу), должностному окладу с учетом учебной нагрузки в месяц.

2.10.13. Надбавка за наличие ученой степени устанавливается в следующих размерах:

Ученая степень	В процентах к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц
Кандидат наук	15
Доктор наук	20

2.10.14. Надбавка за ведомственную награду, почетное звание Российской Федерации, СССР устанавливается в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц.

2.10.15. Выплаты работникам организаций за качество выполняемых работ,

интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты устанавливаются в абсолютном значении (твердой сумме), максимальными размерами не ограничиваются, за исключением годового премирования по итогам учебного года, определяются коллективным договором и закрепляются локальными правовыми актами образовательной организации по согласованию с выборным профсоюзным органом.

2.10.16. Конкретные показатели качества выполняемых работ, интенсивности и высокие результаты работы, показатели премирования работников организаций, степень их достижения и сроки, на которые они устанавливаются, определяются организацией самостоятельно по согласованию с профсоюзным комитетом (с учетом мнения представительного органа работников), за исключением годового премирования по итогам учебного года.

2.10.17 Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты работникам организаций устанавливаются созданной в организации комиссией по установлению выплат стимулирующего характера. Состав комиссии утверждается приказом руководителя организации по согласованию с выборным профсоюзным органом. На основании решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера издается приказ руководителя организации.

2.10.18. Премии вносятся в целях материального стимулирования работников организаций. Премии являются поощрением за достижения по качественным и количественным показателям в работе и личный вклад в развитие и совершенствование работы организации, за эффективную работу по применению в обучении передовых технологий, форм и методов.

2.10.19. Премии работников производится по результатам работы за периоды, которые определены организацией самостоятельно, за исключением годового премирования по итогам учебного года.

2.10.20. Источниками средств, направленных на премирование, являются:

- средства областного бюджета;
- средства городского бюджета;
- средства от приносящей доход деятельности.

2.10.21. Лишение премии или снижение ее размера зависит от выполнения показателей. Решение о лишении премии или снижении ее размера принимается организацией самостоятельно по согласованию с профсоюзным комитетом (с учетом мнения представительного органа работников).

2.10.22. Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда образовательной организации.

2.10.23. Основанием для начисления премиальных выплат и выплат за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы является приказ руководителя организации, подготовленный по результатам показателей рейтинговой оценки профессиональной деятельности работников и показателей премирования.

2.10.24. Работникам, проработавшим неполный период, за который производится выплата премии, выполнившим показатели премирования, премия выплачивается, за исключением работников, уволившихся по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, или прекращения трудовых договоров с работниками по установленным [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям, если это связано с совершением работниками виновных действий (бездействия).

2.10.25. Годовое премирование работников организаций по итогам учебного года устанавливается в твердой денежной сумме, выплачивается единовременно за предыдущий учебный год в срок до 25 октября, в сроки выплаты заработной платы за

сентябрь, на основании приказа руководителя образовательной организации, подготовленного исходя из размеров и оснований годового премирования, указанных в [приложении N 12](#) к настоящему Положению.

2.10.26. Иные выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные настоящим Положением, работникам организаций не производятся.

2.10.27. Выплаты стимулирующего характера (за исключением премиальных выплат, годового премирования по итогам учебного года) осуществляются с учетом фактически отработанного времени.

3. Система оплаты труда руководителей, заместителей руководителей организаций

3.1. Система оплаты труда руководителей, заместителей руководителей включает в себя:

- оклад (должностной оклад);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера;
- иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными нормативными правовыми актами.

3.2. Минимальный размер должностного оклада руководителей организаций составляет 7 529,00 рублей, заместителей руководителей - 4 933,00 рубля.

3.3. Должностные оклады руководителей, заместителей руководителей формируются на основе последовательного применения к минимальным должностным окладам персонального коэффициента согласно [приложению 5](#) к настоящему Положению, коэффициента уровня образования согласно [приложению 3](#) к настоящему Положению, коэффициента за квалификационную категорию.

При подтверждении соответствия занимаемой должности руководителями, заместителями руководителя устанавливается коэффициент за квалификационную категорию в размере 1,40.

В должностные оклады руководителей, заместителей руководителей, осуществляющих педагогическую деятельность и (или) координацию педагогической деятельности в соответствии с должностными обязанностями, включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями составляет 100 рублей.

3.4. Персональный коэффициент.

3.4.1. Персональный коэффициент устанавливается исходя из объемных показателей деятельности организации, определяющих сложность работы по руководству организацией:

N п/п	Наименование показателя	Условия расчета	Количество баллов
Общеобразовательные организации			
1	Количество обучающихся в образовательной организации	из расчета на каждого обучающегося	0,3
2	Количество классов	из расчета на каждый класс	1
3	Количество работников в образовательной организации	за каждого работника	1
4	Количество работников, имеющих	дополнительно за каждого	0,5

	первую квалификационную категорию	работника	
5	Количество работников, имеющих высшую квалификационную категорию	дополнительно за каждого работника	1
6	Режим работы образовательной организации: в две смены	из расчета за каждый класс, обучающийся во вторую смену	1
7	Количество обучающихся, охваченных дополнительными общеразвивающими программами	за каждого обучающегося, охваченного дополнительными общеразвивающими программами, реализуемыми в организации	0,5
8	Наличие школьного музея, имеющего паспорт установленного образца	за наличие	20
9	Наличие отдельно стоящих зданий, в которых осуществляется ведение образовательного процесса	за 1 здание	5
		за 2 и более	20
10	Организация работы лагерей дневного пребывания на базе образовательной организации	за 1 смену (июнь)	5
		за 2 смены (июнь-июль)	15
		в каникулярное время	5
11	Наличие победителей и призеров олимпиад:	за каждого победителя и призера	
	городских		1
	региональных		5
	всероссийских		15
	международных		20
12	Наличие международных проектов	при наличии договора или соответствующего приказа органа управления образования	20
13	Количество дошкольных групп в общеобразовательных организациях	за группу	10
14	Наличие при общеобразовательной организации учебно-консультационных пунктов	до 100 человек	10
		от 100 до 200 человек	20
		свыше 200 человек	30
15	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
16	Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе спортивной площадки, имеющей паспорт	за наличие	15
17	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета	за каждую единицу	15
18	Наличие автотранспортных средств	за каждую единицу	3, но не более 20
19	Наличие в общеобразовательных организациях (классах, группах) обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, кроме образовательных	за каждого обучающегося	5

	организаций (классов, групп), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (организация инклюзивного обучения)		
20	Наличие в общеобразовательной организации собственной столовой.	за наличие	15
21	Наличие архитектурной доступности здания/части здания для маломобильных групп населения (обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	за наличие	20
Организации дополнительного образования			
1	Количество обучающихся в образовательной организации	из расчета на каждого обучающегося	0,3
2	Количество объединений, групп	за каждое объединение за каждую группу	10 5
3	Количество работников в образовательной организации	за каждого работника	1
4	Количество работников, имеющих первую квалификационную категорию	дополнительно за каждого работника	0,5
5	Количество работников, имеющих высшую квалификационную категорию	дополнительно за каждого работника	1
6	Режим работы образовательной организации в две смены	за наличие	20
7	Наличие музея, имеющего паспорт установленного образца	за наличие	20
8	Наличие двух и более отдельно стоящих зданий, в которых осуществляется ведение общеобразовательного процесса	за наличие	20
9	Организация работы лагерей дневного пребывания на базе образовательной организации	за 1 смену (июнь)	5
		за 2 смены (июнь-июль)	15
		в каникулярное время	5
10	Наличие победителей и призеров олимпиад:	за каждого победителя и призера	
	городских		1
	региональных		5
	всероссийских		15
	международных		20
11	Количество дошкольных групп в организациях дополнительного образования	за группу	5
12	Количество групп для детей от 14 до 18 лет в организациях	за группу	10

	дополнительного образования		
13	Наличие детей с ограниченными возможностями здоровья	за 1 обучающегося	5
14	Наличие автотранспортных средств	за каждую единицу	3, но не более 20
15	Наличие архитектурной доступности здания/части здания для маломобильных групп населения (обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	за наличие	20

3.4.2. Образовательные организации относятся к 1-й, 2-й, 3-й, 4-й группам по оплате труда руководителей, заместителей руководителя по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности организации, в соответствии со следующей таблицей:

N п/п	Образовательная организация	Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей, заместителей руководителя, по сумме баллов			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	Общеобразовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность по программам основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных предметов	свыше 400 баллов	от 300 до 400 баллов	до 300 баллов	-
2	Школы, центры и другие общеобразовательные организации; организации дополнительного образования; другие образовательные организации	свыше 500 баллов	от 350 до 500 баллов	от 200 до 350 баллов	до 200 баллов
3	Общеобразовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	свыше 400 баллов	от 300 до 400 баллов	до 300 баллов	-

3.4.3. При управлении образования мэрии ежегодно создается тарификационная комиссия, состав которой утверждается приказом начальника управления образования мэрии.

Комиссией определяются объемные показатели деятельности организаций по типам и видам, общее количество баллов, производится отнесение образовательной организации к группе оплаты труда руководителя организации, заместителя руководителя для установления персонального коэффициента.

3.4.4. Решения комиссии оформляются протоколом. Начальник управления образования мэрии утверждает протокол и издает приказ об отнесении организации к группе оплаты труда.

3.5. Выплаты компенсационного характера.

3.5.1. Руководителям организаций, заместителям руководителя устанавливаются выплаты компенсационного характера согласно [приложению 7](#) к

настоящему Положению.

3.5.2. Руководителям организаций выплаты и их размер устанавливаются распоряжением мэрии города, заместителям руководителя - приказом руководителя организации.

3.5.3. Выплаты за работы с вредными и (или) опасными условиями труда руководителям организаций, заместителям руководителя устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) в месяц по результатам специальной оценки условий труда. Конкретные размеры выплат устанавливаются руководителям организаций распоряжением мэрии города, заместителям руководителя - приказом руководителя организации с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором, трудовым договором.

3.5.4. Доплаты за работы с вредными и (или) опасными условиями труда производятся за часы фактического нахождения работника в данных условиях труда.

3.5.5. Доплата при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, за разделение рабочей смены на части (с перерывом более двух часов) устанавливается к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности за отработанное время в эти дни.

3.5.6. При определении режима работы руководителей организаций, заместителей руководителя работодатель обязан исключить нерациональные затраты времени, чтобы не нарушалась непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы в рабочем времени.

3.5.7. Перерывы в работе, связанные с выполнением работы сверх норм, установленных за должностной оклад, к режиму рабочей смены с разделением ее на части не относятся.

3.5.8. Доплата за совмещение профессий, (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в процентах к окладу (должностному окладу) в месяц или в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц.

3.5.9. Доплата за работу в образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, имеющих отдельные классы, группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается руководителю и (или) одному из заместителей руководителя, деятельность которого связана с организацией образовательного процесса, при условии наполняемости хотя бы одного из классов (групп) не ниже нормативной, в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу) в месяц.

3.5.10. Руководителям организаций, заместителям руководителя как педагогическим работникам (специалистам, служащим) производятся компенсационные выплаты, предусмотренные [пунктом 1.3.4](#) приложения 7 к настоящему Положению.

Доплата за проверку тетрадей устанавливается в зависимости от предметной специализации в процентах к окладу (должностному окладу), должностному окладу с учетом учебной нагрузки в месяц:

учителям русского языка, литературы - в размере 20%;

учителям начальных классов, математики - в размере 15%;

учителям физики, химии, биологии, иностранного языка, истории, географии, обществознания, информатики - в размере 10%;

учителям остальных предметов учебного плана при наличии фактической работы по проверке тетрадей, установленной тарификационной комиссией организации, - 5%.

Доплата за заведование учебными кабинетами, спортивными залами устанавливаются в размере 5% от оклада (должностного оклада) в месяц, за исключением кабинетов химии, физики, информатики, лабораторий, учебных мастерских, выплата за заведование которыми устанавливается в размере 10% к окладу (должностному окладу).

Доплата за классное руководство устанавливается к окладу (должностному окладу) в месяц в зависимости от квалификационной категории работника:

высшая квалификационная категория - 22%;

1 квалификационная категория - 27%;

педагоги без категории - 34%.

Доплата за руководство учебно-методическими подразделениями устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) в месяц.

3.5.10.1. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство руководителям организаций, заместителям руководителя как педагогическим работникам общеобразовательных организаций устанавливается в размере 5 000 рублей. Порядок предоставления и условия выплаты определены [Правилами](#) выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций области и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, утвержденными [постановлением](#) Правительства Вологодской области от 22.06.2020 N 715.

3.5.11. Доплата за руководство организацией, являющейся федеральной или областной экспериментальной площадкой, базовой общеобразовательной организацией, центром дистанционного образования, региональным ресурсным центром, федеральной или областной инновационной площадкой, базовой организацией по закупке учебников, областной или федеральной пилотной площадкой, региональной стажировочной площадкой, устанавливается руководителю, заместителям руководителя организации в процентах к окладу (должностному окладу) в месяц за каждый вид.

3.5.12. Доплата за руководство организацией, являющейся пунктом проведения экзаменов (пункт ЕГЭ), устанавливается руководителю и заместителям руководителя организации в процентах к окладу (должностному окладу) в месяц.

3.5.13. Руководителям, заместителям руководителя общеобразовательных организаций за организацию работы в общеобразовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечивающим углубленное изучение отдельных предметов, устанавливается доплата в размере 17 процентов к окладу (должностному окладу) в месяц.

3.5.14. Руководителям, заместителям руководителя доплата за организацию работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (классах, группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу) в месяц.

3.5.15. Доплата за обучение на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении в соответствии с медицинским заключением, устанавливается в размере 20 процентов в процентах к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц.

3.5.16. Доплата за работу в ночное время устанавливается в размере 35 процентов к окладу (должностному окладу), рассчитанному за каждый час работы в ночное время (с 22.00 час до 6.00 час.).

3.6. Выплаты стимулирующего характера.

3.6.1. Руководителям организаций, заместителям руководителя устанавливаются выплаты стимулирующего характера согласно [приложению 7](#) к настоящему Положению.

3.6.2. Руководителям организаций стимулирующие выплаты и их размер устанавливаются распоряжением мэрии города.

3.6.3. Заместителям руководителя стимулирующие выплаты и их размер устанавливаются приказом руководителя организации.

3.6.4. Стаж педагогической работы определяется согласно [приложениям 9, 10, 11](#) к настоящему Положению.

Руководителям, заместителям руководителя организации в стаж работы засчитывается время работы по специальности, на аналогичных специальности должностях, руководящих должностях.

3.6.5. Выплата за стаж работы устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	В процентах к окладу (должностному окладу) в месяц
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
15 и более	40

3.6.6. Выплата за стаж работы и ее размер руководителям организаций устанавливается распоряжением мэрии города на основании решения комиссии по определению стажа педагогической работы, созданной при управлении образования мэрии.

3.6.7. Заместителям руководителя назначение выплаты за стаж работы производится приказом руководителя организации на основании решения комиссии муниципальной образовательной организации по установлению трудового стажа.

3.6.8. **Надбавка за наличие ученой степени** устанавливается в следующих размерах:

Ученая степень	В процентах к окладу (должностному окладу) в месяц
Кандидат наук	15
Доктор наук	20

3.6.9. Надбавка за ведомственную награду, почетное звание Российской Федерации, СССР устанавливается в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу) в месяц.

3.6.10. Руководителям организаций, заместителям руководителя, ведущим часы преподавательской работы, за наличие ведомственной награды, почетного звания Российской Федерации, СССР надбавка устанавливается как по должности руководителя, так и по должности учителя.

3.6.11. Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в абсолютном значении (твердой сумме) за месяц.

3.6.12. Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за выполнение особо важных заданий работодателя, премиальные выплаты руководителям организаций устанавливаются распоряжением мэрии города и максимальными размерами не ограничиваются.

3.6.13. Премии устанавливаются в целях материального стимулирования руководителей организаций. Премии являются поощрением за достижения организации по качественным и количественным показателям в работе и личный

вклад руководителя в развитие и совершенствование работы организации, за эффективную работу по подготовке работников квалифицированного труда, отвечающих требованиям современного уровня квалификации, передовым технологиям и прогнозам развития отраслей экономики.

3.6.14. Премирование руководителей может производиться как по результатам работы за месяц, квартал, так и по результатам работы за год.

3.6.15. Источниками средств, направленных на премирование, являются:

- средства областного бюджета;
- средства городского бюджета;
- средства от приносящей доход деятельности.

3.6.16. Конкретные показатели качества выполняемых работ, интенсивности и высокие результаты работы, основания для назначения выплаты за выполнение особо важных заданий работодателя, показатели премирования руководителей организаций по видам организаций и сроки, на которые они устанавливаются, методика расчета размера стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы в денежном выражении руководителям образовательных организаций определяются управлением образования мэрии и утверждаются приказом начальника управления образования мэрии, за исключением премирования по итогам муниципального профессионального конкурса "Руководитель года", регионального этапа Всероссийского профессионального конкурса "Директор года России", Всероссийского профессионального конкурса "Директор года России".

3.6.17. Назначение премии, ее размер зависит от выполнения показателей премирования.

3.6.18. Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за выполнение особо важных заданий работодателя, премиальные выплаты, премирование по итогам муниципального профессионального конкурса "Руководитель года", регионального этапа Всероссийского профессионального конкурса "Директор года России", Всероссийского профессионального конкурса "Директор года России" устанавливаются в пределах фонда оплаты труда организации.

3.6.19. Основанием для начисления и выплаты премии является распоряжение мэрии города, подготовленное по результатам отчетов о выполнении показателей премирования, установленных приказом управления образования мэрии, которые организации представляют в управление образования мэрии. Управление образования мэрии представляет в мэрию города проект распоряжения в течение 5 дней после предоставления данных организациями.

3.6.20. Исключен. Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 июля 2024 г. - [Постановление](#) мэрии города Череповца Вологодской области от 9 августа 2024 г. N 2169

3.6.21. Руководителям организаций, заместителям руководителя, проработавшим неполный период, за который производится выплата премии, выплата премии производится при условии, что трудовой договор прекращен:

- в связи с переводом руководителя организации, заместителя руководителя по его просьбе или с его согласия на работу в иную образовательную организацию, подведомственную управлению образования мэрии, другую должность в своей образовательной организации;

- по собственной инициативе, если руководитель, заместитель руководителя трудоустроился в образовательную организацию, подведомственную управлению образования мэрии, в течение месяца после увольнения;

- в связи с истечением срока трудового договора;

- в связи с выходом на пенсию;

- в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее

альтернативную гражданскую службу;

- в связи с сокращением численности или штата работников организации;
- в связи с ликвидацией организации;
- в связи со сменой собственника имущества организации;
- в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- в связи со смертью работника, а также признанием судом работника умершим или безвестно отсутствующим.

Во всех остальных случаях руководителям организаций, заместителям руководителя, проработавшим неполный период, за который производится выплата премии, выплата не осуществляется.

3.6.22. Для заместителей руководителя выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты и сроки, на которые они устанавливаются, определяются каждой организацией самостоятельно (за исключением премирования по итогам муниципального профессионального конкурса "Руководитель года") по согласованию с профсоюзным органом в пределах фонда оплаты труда организации и максимальными размерами не ограничены.

3.6.22¹. Премирование руководителей по итогам муниципального профессионального конкурса "Руководитель года", регионального этапа Всероссийского профессионального конкурса "Директор года России", Всероссийского профессионального конкурса "Директор года России" и заместителей руководителя по итогам муниципального профессионального конкурса "Руководитель года" устанавливается в твердой денежной сумме, выплачивается единовременно по итогам учебного года руководителям организаций на основании распоряжения мэрии города, заместителям руководителя на основании приказа руководителя организации, подготовленных исходя из размеров и оснований премирования, указанных в [приложении 13](#) к настоящему Положению.

3.6.23. Иные выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные настоящим Положением, руководителю, заместителю руководителя не производятся.

3.6.24. Выплаты стимулирующего характера (за исключением премиальных выплат, премирования по итогам муниципального профессионального конкурса "Руководитель года", регионального этапа Всероссийского профессионального конкурса "Директор года России", Всероссийского профессионального конкурса "Директор года России", выплат за выполнение особо важных заданий работодателя руководителям организаций) осуществляются с учетом фактически отработанного времени.

4. Формирование фонда оплаты труда

4.1. Фонд оплаты труда работников организации формируется на очередной финансовый год (очередной финансовый год и плановый период) исходя из численности работников, предусмотренной штатным расписанием, с учетом окладов (должностных окладов), включая повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, за счет средств городского бюджета исходя из объема выделенной субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и средств от приносящей доход деятельности.

4.2. Фонд оплаты труда организации состоит из базовой части, обеспечивающей гарантированную заработную плату и включающей оклад (должностной оклад) с учетом учебной нагрузки и выплаты компенсационного

характера, и стимулирующей части, включающей выплаты стимулирующего характера.

4.3. Фонд оплаты труда организации формируется за счет средств городского бюджета с учетом межбюджетных трансфертов из вышестоящего бюджета и средств от приносящей доход деятельности.

4.4. Размер фонда оплаты труда по организации определяется управлением образования мэрии.

5. Применение Положения организациями

Система оплаты труда, предусмотренная Положением, применяется для регулирования оплаты труда работников организаций.

Работникам организаций, отработавшим за месячный период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), размер расчетной заработной платы которых ниже **минимального размера** оплаты труда с учетом районного коэффициента, осуществляется ежемесячная выплата в размере разницы между минимальным размером оплаты труда с учетом районного коэффициента и расчетным размером оплаты труда с учетом районного коэффициента.

6. Заключительные положения

6.1. Заработная плата работников организаций (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения в действие настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

6.2. За счет экономии фонда оплаты труда руководителю организации, его заместителям и работникам организации производятся следующие выплаты:

- материальная помощь в связи со смертью близкого родственника (мать, отец, жена, муж, сын, дочь) в размере одного должностного оклада;
- материальная помощь в связи с юбилейными датами (юбилейными датами следует считать 50-летие со дня рождения и другие последующие за ним пятилетия) в размере одного должностного оклада.

Решение об указанных выплатах заместителям руководителя, работнику организации принимает руководитель организации на основании письменного заявления заместителя руководителя, работника.

Решение об указанных выплатах руководителю организации принимает представитель нанимателя (работодатель) на основании письменного заявления руководителя.

6.3. Выплаты, предусмотренные **пунктом 6.2** настоящего Положения, не учитываются при расчете средней заработной платы в соответствии с **пунктом 3** постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

6.4. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников организаций не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в мэрии города.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников организации определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районного коэффициента, а также объема бюджетных ассигнований,

предусматриваемых на оплату труда работников организаций, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников организации в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Руководитель организации ежегодно в срок до 1 января очередного финансового года предоставляет в орган мэрии, осуществляющий функции и полномочия учредителя в отношении муниципальной организации, расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников организации.

Приложение 1
к Положению

Минимальный размер окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам в организациях

Профессиональная квалификационная группа	Размер оклада, руб.
профессии первого уровня	1 822,0
должности первого уровня	
профессии второго уровня	2 119,0
должности второго уровня, должности второго уровня учебно-вспомогательного персонала	
должности работников культуры, искусства среднего звена	
должности педагогических работников	3 748,0
должности третьего уровня	3 748,0
должности работников культуры, искусства ведущего звена	
должности четвертого уровня	5 027,0
должности руководителей структурных подразделений образования, заведующий библиотекой, балетмейстер	

Приложение 2
к Положению

Коэффициенты квалификационного уровня

Профессиональная квалификационная группа	Размеры коэффициента квалификационного уровня
Профессии первого уровня	1,09-1,14
Должности первого уровня	1,3
Должности и профессии второго уровня. Должности учебно-вспомогательного персонала, должности работников культуры, искусства среднего звена	1,09-1,75
Должности педагогических работников	1
Должности третьего уровня	1,3
Должности работников культуры, искусства ведущего звена	1
Должности четвертого уровня	1,9
Должности руководителей структурных подразделений образования, заведующий библиотекой, балетмейстер	1,6

Приложение 3
к Положению

Коэффициенты уровня образования

Уровень образования	Размеры коэффициентов
Высшее образование с присвоением лицу квалификации "магистр" или "специалист"	1,25
Высшее образование с присвоением лицу квалификации "бакалавр"	1,20
Среднее профессиональное образование	1,15

к Положению

Коэффициенты за квалификационную категорию

Квалификационная категория*	Размер коэффициента для должностей педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, муниципальных организаций дополнительного образования
Высшая категория	1,60
Первая категория	1,30
Вторая категория**	1,15

* Определяется на основании аттестации

** За квалификационную категорию, присвоенную до 1 января 2011 года.

Приложение 5
к Положению

Персональный коэффициент

Группа по оплате труда	Размер персонального коэффициента	
	Руководитель организации	Заместитель руководителя
1 группа	1,7182	1,6335
2 группа	1,5125	1,4278
3 группа	1,3189	1,3189
4 группа	1,21	1,21

Приложение 6
к Положению

Виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам организаций, за исключением руководителей, их заместителей

N п/п	Наименование выплат	Единицы измерения	Размер выплат
1. Выплаты компенсационного характера			
1.1	Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и		

иными особыми условиями труда			
1.1.1	Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	От 4 до 12
1.1.2	Доплата за работу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (классам, группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	В % к окладу (должностному окладу), должностному окладу с учетом учебной нагрузки в месяц	20
1.1.3	Доплата за работу с детьми (группами детей) с ограниченными возможностями здоровья в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, социальным педагогам, педагогам-психологам, психологам, логопедам, учителям-логопедам, учителям-дефектологам, учителям.	В % к окладу (должностному окладу), должностному окладу с учетом учебной нагрузки в месяц	20
1.1.4	Доплата за работу педагогическим работникам, участвующим в реализации общеобразовательной организацией основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечивающим углубленное изучение отдельных учебных предметов	В % к окладу (должностному окладу), должностному окладу с учетом учебной нагрузки в месяц	17
1.1.5	Доплата за обучение на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении в соответствии с медицинским заключением	В % к окладу (должностному окладу), должностному окладу с учетом учебной нагрузки в месяц	20
1.1.6	Доплата за работу педагогическим работникам, осуществившим в предыдущем учебном году подготовку победителей и (или) призеров заключительного этапа	В % к окладу (должностному окладу), должностному окладу с учетом учебной нагрузки в месяц	17

	всероссийской олимпиады школьников		
1.2. Выплата районного коэффициента			
	Выплаты районного коэффициента	В % к заработной плате	25
1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных			
1.3.1	Доплата за разделение рабочей смены на части с перерывом более двух часов	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	1 день в неделю - 10% 2 дня в неделю - 20% 3 и более дней в неделю - 30%
1.3.2	Доплата за совмещение профессий, (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, определенной трудовым договором	В % к окладу (должностному окладу) или в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц	По соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
1.3.3	Выплата за работу в ночное время	В % к окладу (должностному окладу), рассчитанному за час работы	35 за каждый час работы в ночное время
1.3.4 Доплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом			
1.3.4.1	Доплата за классное руководство	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	22 - 34
1.3.4.1.1	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство	В твердой денежной сумме ежемесячно	5000 рублей
1.3.4.2	Доплата за выполнение работы инспектора по охране прав детства	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	5
1.3.4.3	Доплата за заведование учебными кабинетами, спортивными залами, лабораторией, учебными мастерскими	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	5 - 10
1.3.4.4	Доплата за руководство учебно-методическими подразделениями	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	10
1.3.4.5	Доплата за проверку тетрадей	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	5 - 20
1.3.4.6	Доплата педагогическим работникам общеобразовательных организаций за обучение лиц, находящихся в следственном изоляторе	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	15
1.3.4.7	Доплата педагогам-психологам, учителям-	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной	30

	логопедам, учителям-дефектологам, социальным педагогам	нагрузки в месяц	
2. Выплаты стимулирующего характера			
2.1	Выплата за стаж работы	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	10 - 30
2.2	Доплата молодым специалистам	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	20 - 30
2.3	Доплата педагогам-наставникам	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	30
2.4	Доплата работникам, принятым на педагогическую должность в образовательные организации по истечении трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования или прошедшим профессиональную переподготовку и продолжившим работать в образовательных организациях города	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	20 - 30
2.5.	Доплата педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет включительно, имеющим среднее профессиональное образование, в том числе учителям, трудоустроившимся в образовательную организацию в последний год обучения по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей "Образование и педагогические науки", и успешно прошедшим промежуточные аттестации в течение первых трех лет непрерывной работы в образовательной организации	в твердой денежной сумме ежемесячно	8 000 рублей

	(не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, отпуска работникам, усыновившим ребенка, предусмотренного частью первой статьи 257 Трудового кодекса Российской Федерации, или периода, за который выплачено пособие по беременности и родам, периода со дня рождения ребенка педагогического работника и до достижения им возраста трех лет, периода со дня усыновления (удочерения) ребенка педагогическим работником и до достижения им возраста трех лет, периода прохождения гражданином военной службы по призыву, периода прохождения военной службы по мобилизации, периода прохождения военной службы при заключении контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации)		
2.5 ¹	Доплата педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет включительно, имеющим высшее профессиональное образование, в том числе учителям, трудоустроившимся в образовательную организацию в период обучения по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки	в твердой денежной сумме ежемесячно	10 000 рублей

	"Образование и педагогические науки" и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения в течение первых трех лет непрерывной работы в образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, отпуска работникам, усыновившим ребенка, предусмотренного частью первой статьи 257 Трудового кодекса Российской Федерации, или периода, за который выплачено пособие по беременности и родам, периода со дня рождения ребенка педагогического работника и до достижения им возраста трех лет, периода со дня усыновления (удочерения) ребенка педагогическим работником и до достижения им возраста трех лет, периода прохождения гражданином военной службы по призыву, периода прохождения военной службы по мобилизации, периода прохождения военной службы при заключении контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации)		
2.6	Доплата педагогам-библиотекарям	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	20
2.7	Надбавка за наличие ученой степени	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	15 - 20

2.8	Надбавка за наличие ведомственной награды, почетного звания Российской Федерации, СССР	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	20
2.9	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы*	в абсолютном значении (твердой сумме) в периоды, определенные организацией самостоятельно	Максимальным размером не ограничен
2.10	Выплаты за качество выполняемых работ*	в абсолютном значении (твердой сумме) в периоды, определенные организацией самостоятельно	
2.11	Премияльные выплаты*	в абсолютном значении (твердой сумме) в периоды, определенные организацией самостоятельно	
2.12	Годовое премирование по итогам учебного года*	В твердой сумме единовременно	В соответствии с приложением N 12 к Положению

* Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда организации

Приложение 7
к [Положению](#)

**Виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера
руководителям, заместителям руководителей**

N п/п	Наименование выплат	Единицы измерения	Размер выплат
1. Выплаты компенсационного характера			
1.1 Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда			
1.1.1	Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	От 4 до 12
1.1.2	Доплата за организацию работы в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, имеющим отдельные классы, группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	20
1.1.3	Доплата за организацию работы в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	17

	начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов		
1.1.4	Доплата за обучение на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении в соответствии с медицинским заключением	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	20
1.2. Выплаты районного коэффициента			
	Выплата районного коэффициента	В % к заработной плате	25
1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных			
1.3.1	Доплата за разделение рабочей смены на части с перерывом более двух часов	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	1 день в неделю - 10% 2 дня в неделю - 20% 3 и более дней в неделю - 30%
1.3.2	Доплата за совмещение профессий, (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, определенной трудовым договором	В % к окладу (должностному окладу) или в абсолютном значении (твердой сумме) по согласованию сторон в месяц	По соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
1.3.3	Доплата за работу в ночное время	В % к окладу (должностному окладу), рассчитанному за час работы	35 за каждый час работы в ночное время
1.3.4 Выплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом			
1.3.4 .1	Доплата за классное руководство	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	22 - 34
1.3.4 .1.1	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство	В твердой денежной сумме ежемесячно	5000 рублей
1.3.4 .2	Доплата за заведование учебным кабинетом, спортивным залом (лабораторией, мастерской)	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	5 - 10
1.3.4 .3	Доплата за руководство учебно-методическими подразделениями	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	10
1.3.4 .4	Доплата за проверку тетрадей	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	5 - 20
1.3.4 .5	Доплата руководителю и заместителям руководителя за руководство организацией, являющейся федеральной или областной экспериментальной	В % к окладу (должностному окладу) в месяц за каждый вид	20

	площадкой; базовой общеобразовательной организацией; центром дистанционного образования, региональным ресурсным центром; федеральной или областной инновационной площадкой; базовой организацией по закупке учебников; областной или федеральной пилотной площадкой, региональной стажировочной площадкой.		
1.3.4.6	Доплата руководителю и заместителям руководителя за руководство организацией, являющейся пунктом проведения экзаменов (пункт ЕГЭ)	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	40
2. Выплаты стимулирующего характера			
2.1	Выплата за стаж работы	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	10 - 40
2.2	Надбавка за наличие ученой степени	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	15 - 20
2.3	Надбавка за наличие ведомственной награды, почетного звания Российской Федерации, СССР	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	20
2.4	Выплаты за качество выполняемых работ*	В абсолютном значении (твердой сумме) в месяц	Максимальным размером не ограничен
2.5	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы*	В абсолютном значении (твердой сумме) в месяц	
2.6	Премияльные выплаты*	В абсолютном значении (твердой сумме) в месяц (квартал, год)	
2.7	Премирование по итогам муниципального профессионального конкурса "Руководитель года", регионального этапа Всероссийского профессионального конкурса "Директор года России", Всероссийского профессионального конкурса "Директор года России"*	В твердой сумме единовременно	В соответствии с приложением 13 к Положению
2.8.	Выплаты за выполнение особо важных заданий работодателя руководителям организаций*	В абсолютном значении (твердой сумме) единовременно	Максимальным размером не ограничен

* Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда организации

Приложение 8
к Положению

Профессиональные квалификационные группы

С изменениями и дополнениями от:

№ п/п	Профессиональная группа, квалификационный уровень	Профессии, должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры коэффициента квалификационного уровня
1	Профессии первого уровня		
	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; дворник; сторож (вахтер); уборщик территорий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.	1,09
	2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	1,14
2	Должности второго уровня		
	1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам; секретарь руководителя;	1,21
3.	Должности учебно-вспомогательного персонала (лаборант, библиотекарь,		1,75
4.	Должности педагогических работников		1
	2 квалификационный уровень	педагог-организатор; социальный педагог	1
	3 квалификационный уровень	педагог-психолог	1
	4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель основ безопасности и защиты Родины; учитель; учитель-логопед	1
5.	Должности третьего уровня		
	1 квалификационный уровень	специалист по кадрам, специалист по охране труда,	1,3
	5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера	1,3
6.	Должности четвертого уровня		
	3 квалификационный уровень	Директор	1,9

**Порядок
определения стажа педагогической работы**

1. Стаж работы заместителей руководителя, работников организации для установления ежемесячной выплаты определяется комиссией по установлению трудового стажа (далее - комиссия).

Состав комиссии утверждается приказом руководителя организации по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Комиссия уточняет список работников и стаж работы, дающий право на получение выплаты, по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Решение комиссии оформляется протоколом.

Споры, возникающие при установлении выплаты за стаж работы, рассматриваются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

2. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка, и (или) сведения о трудовой деятельности работника в соответствии со [статьей 66.1](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке и (или) сведениями о трудовой деятельности работника в соответствии со [статьей 66.1](#) Трудового кодекса Российской Федерации, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

3. На основании решения комиссии издается приказ руководителя организации о выплатах, установленных работникам за стаж работы.

4. В стаж педагогической работы засчитывается:

- педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях согласно [приложению 10](#) к настоящему Положению;

- время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования в порядке, предусмотренном [приложением 11](#) к настоящему Положению.

Под педагогической деятельностью, которая учитывается при применении [пункта 2](#) приложения 11 к Положению, понимается работа в образовательных и других учреждениях, предусмотренных в [приложении 10](#) к Положению.

Приложение 10
к Положению

**Перечень
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается
в педагогический стаж работников образовательных организаций**

Наименование учреждения и организации	Наименование должности
Образовательные	Учителя, преподаватели, учителя-логопеды, логопеды,

учреждения	преподаватель основ безопасности и защиты Родины, руководители физического воспитания, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, директора, заместители директоров по учебной, учебно-воспитательной работе.
II	II
Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители.
III	III
1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями	1. Руководящие, инспекторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с делопроизводством)

Примечание: в стаж педагогической работы также включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов организационно-методического отдела республиканской, краевой, областной больниц.

Приложение 11 к Положению

Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без каких-либо условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

1.2. Время работы на должностях государственной гражданской (государственной службы) и муниципальной службы.

1.3. Время работы на предприятиях, в учреждениях и общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в образовательных учреждениях.

1.4. Время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательными учреждениями.

1.5. Время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в

отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в [пункте 1.1](#).

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

2.4. Время обучения работников образовательных учреждений в учебных заведениях, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу не менее 9 месяцев.

2.5. Работникам, не имевшим педагогического образования, время обучения в учебных заведениях, если обучению предшествовала педагогическая деятельность не менее 9 месяцев.

2.6. Время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в образовательные учреждения.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников, помимо периодов, предусмотренных [пунктами 1 и 2](#) Порядка зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям основ безопасности и защиты Родины;
- учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);
- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;
- педагогам-психологам;
- методистам;

4. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

5. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с Порядком зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим нормативным правовым актам, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения нормативных правовых актов могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Приложение 12 к Положению

Годовое премирование работников организаций по итогам учебного года

N п/п	Наименование и основание выплат	Размер выплат, руб.
Годовое премирование учителей		
1	Подготовка учащихся (за каждого человека)	
1.1	100-балльники ЕГЭ	40 000
1.2	Победители муниципального этапа всероссийской олимпиады	10 000
2	Участие в конкурсах профессионального мастерства	
2.1	Конкурс "Учитель года", муниципальный этап	
2.1.1	Абсолютный победитель (1 место)	50 000,00
2.1.2	Победитель	30 000,00
2.1.3	Лауреат	10 000,00
2.2	Конкурс "Учитель года", региональный этап	
2.2.1	Абсолютный победитель (1 место)	75 000,00
2.2.2	Победитель	30 000,00
2.2.3	Лауреат	15 000,00
2.3	Конкурс "Учитель года", заключительный этап	
2.3.1	Абсолютный победитель (1 место)	150 000,00
2.3.2	Победитель	100 000,00
2.3.3	Лауреат	50 000,00
2.4	Конкурс "Педагогический дебют", муниципальный этап	
2.4.1	Абсолютный победитель (1 место)	50 000,00
2.4.2	Победитель	30 000,00
2.4.3	Лауреат	10 000,00
2.5	Конкурс "Педагогический дебют", региональный этап	
2.5.1	Абсолютный победитель (1 место)	70 000,00
2.5.2	Победитель	30 000,00
2.5.3	Лауреат	7 000,00
2.6	Конкурс "Педагогический дебют", заключительный этап	
2.6.1	Абсолютный победитель (1 место)	100 000,00

2.6.2	Победитель	75 000,00
2.6.3	Лауреат	35 000,00
2.7	Конкурс "Сердце отдаю детям", региональный этап	
2.7.1	Абсолютный победитель (1 место)	35 000,00
2.7.2	Победитель	20 000,00
2.8	Конкурс "Сердце отдаю детям", заключительный этап	
2.8.1	Абсолютный победитель (1 место)	100 000,00
2.8.2	Победитель	75 000,00
2.8.3	Лауреат	35 000,00
2.9	Конкурс "Педагог-психолог", региональный этап	
2.9.1	Абсолютный победитель (1 место)	35 000,00
2.9.2	Победитель	20 000,00
2.10.	Конкурс "Педагог-психолог", заключительный этап	
2.10.1	Абсолютный победитель (1 место)	100 000,00
2.10.2	Победитель	75 000,00
2.10.3	Лауреат	35 000,00
3.	Классным руководителям и педагогическим работникам, ответственным за профориентационную работу, подготовившим не менее 5 лиц, завершивших освоение образовательных программ основного и среднего общего образования в организациях, поступивших в профессиональную образовательную организацию или в образовательную организацию высшего образования по направлениям подготовки: "Образование и педагогические науки", "Здравоохранение и медицинские науки", а также в высшие учебные заведения Министерства обороны Российской Федерации, ФСБ России, УМВД России, МЧС России, ФСИН России	25 000,00

Приложение 13
к Положению

**Премирование по итогам муниципального профессионального конкурса
"Руководитель года", регионального этапа Всероссийского профессионального
конкурса "Директор года России", Всероссийского профессионального конкурса
"Директор года России"**

N п/п	Наименование и основание выплат	Размер выплат, руб.
Премирование руководителей		
Муниципальный профессиональный конкурс "Руководитель года"		
1	Абсолютный победитель (1 место)	92 000,00
2	Победитель (2 место)	69 000,00
3	Победитель (3 место)	46 000,00
4	Лауреат конкурса	23 000,00
Региональный этап Всероссийского профессионального конкурса "Директор года России"		

1	Победитель конкурса	138 000,00
2	Призер конкурса	92 000,00
Всероссийский профессиональный конкурс "Директор года России"		
1	Победитель конкурса	229 900,00
2	Призер конкурса	184 000,00
3	Лауреат конкурса	92 000,00
Премирование заместителей руководителя по итогам муниципального профессионального конкурса "Руководитель года"		
1	Абсолютный победитель (1 место)	69 000,00
2	Победитель (2 место)	46 000,00
3	Победитель (3 место)	23 000,00
4	Лауреат конкурса	13 800,00